

# Insieme in Genere

Un progetto innovativo per la parità di genere nella  
**Fondazione Madonna Del Soccorso Onlus**



CONTESTO

# Una Sfida nel Settore Socio-Sanitario



La Fondazione MDS opera nel settore sociale e socio-sanitario con circa 140 dipendenti su 4 strutture. Il personale è composto per l'80% da donne, esposte a vari rischi incluse violenze e aggressioni.

Nonostante titoli di studio elevati (infermieri, OSS), le donne rimangono soggetti deboli sul mercato del lavoro. La parità di genere effettiva è ancora un obiettivo da raggiungere.

# Il Significato del Nome

## Insieme Metodologico

Elaborato dall'equipe multidimensionale dell'organo di coordinamento con Direzione e Responsabili.

## Insieme Contenutistico

Ampia collaborazione di tutto il personale, femminile e maschile, non solo della Direzione.

## Insieme Trasferibile

Diffusione nel contesto interno e trasferibilità del modello collaborativo ad altri contesti.

# Certificazione UNI/PdR 125:2022

Prassi nazionale provvisoria introdotta da UNI nell'ambito della strategia UE per la parità di genere 2020-25.

Fornisce un glossario standardizzato e linee guida per implementare politiche di genere in modo omogeneo e riproducibile, con audit interni strutturati.



  
0012





## Sistema di Gestione per la Parità di Genere *Management System for Gender Equality*

---

Certificato N.  
Certificate No. **ICIM-PdR125-051892-00**

---

Si certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di  
*We hereby certify that the Management System for Gender Equality operated by*

---

AZIENDA / FIRM  
**FONDAZIONE MADONNA DEL SOCCORSO ONLUS**  
PIAZZA SAN LORENZO, 9 56043 FAUGLIA PI IT - Italia

---

UNITÀ OPERATIVA / OPERATIVE UNIT  
VIA DELLA CHIESA, 62 56022 ORENTANO PI IT - Italia  
VIA DELLA CHIESA, 76 56022 ORENTANO PI IT - Italia  
VIA DEL CONFINE, 1 56022 ORENTANO PI IT - Italia

---

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**UNI/PdR 125:2022**

---

PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES  
**Misure per garantire la parità di genere nell'ambito del contesto lavorativo delle Attività di Assistenza Residenziale per Anziani (RSA) e Centro Diurno; Servizi educativi (asilo nido) e scolastici (scuola materna); Attività sanitaria post ricovero (cure intermedie).**  
*Measures to ensure gender equality in the work environment of Residential Care Facilities for the Elderly (RSA) and Day Centers; Educational services (nursery) and school services (preschool); Post-hospitalization healthcare activities (intermediate care).*

---

Riferirsi alla documentazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of the Management System for Gender Equality for details of application to reference standard requirements.

Il presente certificato è soggetto al rispetto del documento ICIM  
"Regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione" e al relativo Schema specifico 0586C5.  
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the ICIM document  
"Rules for the certification of company management systems" and Specific Scheme 0586C5.

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato,  
si prega di contattare il n° telefonico +39 02 725341 o indirizzo e-mail info@icim.it.  
For timely and updated information about any changes in the certification status referred to in this certificate,  
please contact the number +39 02 725341 or email address info@icim.it.

---

  
Vincenzo Delacqua  
Rappresentante Direzione / Management Representative  
ICIM S.p.A.

# Le Fasi del Progetto

01

## Comitato Guida

Costituzione dello steering committee con Direzione e rappresentanza di tutte le famiglie professionali.

02

## Sistema Documentale

Valutazione conformità normativa secondo le norme della Regione Toscana.

03

## Strumenti Operativi

Politica formalizzata, formazione, procedure codificate e sistema di monitoraggio.



# Focus su Salute e Sicurezza



## Tre Linee di Sviluppo

- 1) Miglioramento del DVR in ottica di genere
- 2) Prevenzione della violenza sul lavoro e gestione dei rischi psicosociali
- 3) Formazione dei quadri sui temi della parità di genere.

Focus specifico richiesto dalla UNI/PdR 125:2022 sulla **prevenzione della violenza e sul benessere lavorativo.**

# Conciliazione Casa-Lavoro



Vacanze  
Famiglia

Periodi in  
montagna a costi  
agevolati per il  
personale con  
famiglia.

Flessibilità  
Oraria

Maggiore  
flessibilità di  
orario per le  
lavoratrici madri.

Scuola per  
l'Infanzia

Posti a costi  
agevolati in  
prossimità del  
luogo di lavoro.



SOSTENIBILITÀ

## Fattibilità Economica

€3.5K

Risorse Interne

Valorizzazione del personale  
già in servizio

€2.5K

Formazione Esterna

Docenti e personale formativo  
specializzato

€3.5K

Consulenza

Supporto professionale  
esterno

€8K

Certificazione

Costo UNI/PdR 125:2022

# Un Modello Replicabile

Il progetto 'Insieme in Genere' offre una metodologia facilmente trasferibile a prescindere dal contesto. Elaborato con **approccio bottom-up multidimensionale**, assicura innovazione di metodo e contenuto.

La dinamicità della Fondazione Madonna del Soccorso ONLUS facilita la disseminazione attraverso riviste, internet e social media.

## ○ Vantaggi Reputazionali

Miglioramento del clima interno e delle relazioni sindacali

## ○ Vantaggi Business

Punteggi premiali nella contrattazione con le Pubbliche Amministrazioni



*Grazie per l'attenzione!*

