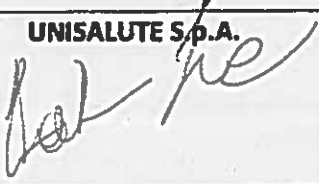
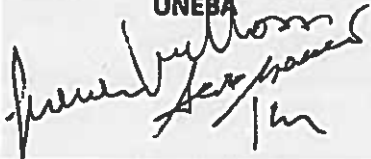
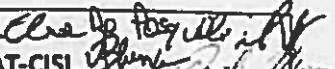
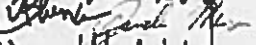
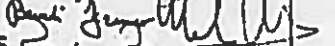
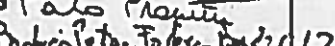
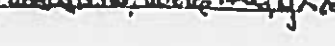


ACCORDO DI RINNOVO
PER LE ANNUALITA' 2024-2025

Piano sanitario per i
Dipendenti delle Aziende
che applicano il

**"CCNL per il personale dipendente dalle realtà del settore
assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, nonché
da tutte le altre istituzioni di assistenza e beneficenza"
(CCNL UNEBA)**

30 Novembre 2023

<p>UNISALUTE S.p.A.</p> 	<p>UNEBA</p> 	<p>FP-CGIL  FISASCAT-CISL  CISL FP  UILTUCS  UIL FPL </p>
---	---	--

Tra:

- la Compagnia assicuratrice Unisalute S.p.A., con sede in Via Larga 8 - 40138 Bologna, rappresentata da Luca Lambertini e Achiroplita De Luca;
- e
- UNEBA rappresentata da, da remoto, Franco Massi, Santo Nicosia, Alessandro Baccelli, Valeria Gamba.
- FP - CGIL, rappresentata da, da remoto, Michele Vannini e Elena De Pasquale.
- FISASCAT - CISL, rappresentata da, da remoto, Aurora Blanca e Daniele Meniconi.
- CISL FP, rappresentata da, da remoto, Franco Berardi e Massimiliano Marzoli.
- UILTUCS rappresentata da, da remoto, Paolo Proietti.
- UIL FPL rappresentata da, da remoto, Pietro Bardoscia, Federica Bonaldo e Agostino Zanotti

Premesso che:

Nel corso dell'anno 2015 è stato sottoscritto fra le parti un accordo quadro per regolare l'attività dell'assistenza sanitaria integrativa.

Le parti intendono proseguire nell'assistenza sanitaria così come voluta nell'accordo del 2015.

Si sono svolti una serie di incontri tra le parti volti a definire le nuove condizioni di polizza, venendo a scadenza al prossimo 31/12/2023 l'attuale.

SI CONVIENE:

- 1) È confermato l'accordo in scadenza con le variazioni di seguito indicate:

a far data dal 01/01/2024

- ✓ Passaggio da contratto annuale a biennale per le annualità 2024-2025; con verifica del rapporto tecnico tra il primo e secondo anno;
- ✓ Inserimento nuova garanzia Lenti con massimale 65,00 euro per biennio/nucleo, solo per la parte collettiva (titolare e coniuge a carico), senza franchigia. La copertura include Lenti o Lenti a contatto, rimane esclusa la montatura, solo in presenza di Modifica visus o prima prescrizione lenti certificata da oculista o ottico optometrista.
- ✓ Inserimento di due nuovi pacchetti prevenzione, esclusivamente per l'annualità 2024 dedicata ai dipendenti titolari, composti dalle seguenti prestazioni:
 1. Visita Angiologica per titolari uomini e donne over 50
 2. Visita Senologica per le titolari donne over 40entrambe fruibili gratuitamente per l'iscritto, esclusivamente in regime di convenzione diretta nelle strutture sanitarie convenzionate con la Compagnia Unisalute S.p.A.;
- ✓ Impegno alla predisposizione di un documento di sintesi (modello volante) differenziato per uomo/donna con evidenza delle nuove proposte di prevenzione (suddividendo anche i pacchetti uomo/donna) ante 50 over 50 già compresi nel piano sanitario in vigore;
- ✓ Aggiornamento del materiale, quale la guida informativa agli iscritti con evidenza degli elementi di novità tra cui la possibilità di usufruire di prestazioni a tariffe agevolate Unisalute, qualora una prestazione non sia in copertura perché non prevista dal piano sanitario o per esaurimento del massimale o perché inferiore ai limiti contrattuali e rimanga a totale carico dell'Assicurato e, a tal fine, è possibile richiedere comunque alla Centrale Operativa la prenotazione della prestazione e l'invio alla struttura erogante, prescelta tra quelle facenti parte della Rete, di un fax che consentirà di ottenere l'applicazione di tariffe riservate agli assicurati UniSalute con un conseguente risparmio rispetto al tariffario normalmente previsto;

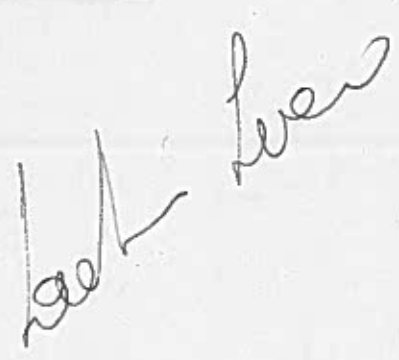
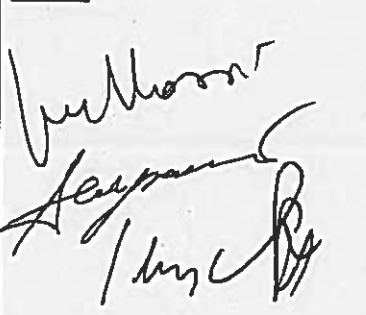
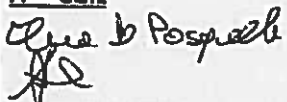

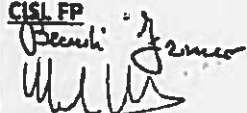
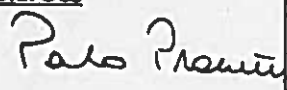
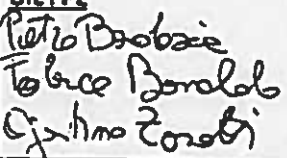
- 2) L'accordo è da intendersi rinnovato con scadenza il 31/12/2025.

- 3) Le parti possono disdettare detto accordo entro il 30/11/2025.

- 4) Le parti concordano che, qualora nell'ambito della contrattazione da CCNL vengano introdotti degli aumenti di premio relativamente alla copertura assicurativa, si incontreranno tempestivamente per ridefinire il piano sanitario in corso.
- 5) Le parti alla fine di ogni annualità si incontreranno per verificare gli andamenti tecnici relativi alla polizza dipendenti titolari e alla polizza familiari ed eventualmente concordare interventi finalizzati a un equilibrato rapporto tra premi e prestazioni. Si precisa che l'equilibrio del rapporto premi e prestazioni dovrà essere documentato mediante qualità e quantità dei dati a sostegno di eventuali interventi sul piano sanitario. Questa clausola consentirebbe di preservare quegli elementi di flessibilità sul premio e/o sulle garanzie utili agli Organi decisionali del Fondo ed alla Compagnia per governare l'incertezza dei prossimi anni, avendo le adeguate tutele reciproche ed al tempo stesso garantire stabilità tecnica e di servizio, definendo di volta in volta quali leve attivare congiuntamente per mantenere il necessario bilanciamento tra prestazioni e spesa.
- 6) La Società si impegna con cadenza trimestrale/semestrale, tramite supporto elettronico, alla trasmissione dei seguenti dati: report del service level fonia (livello di servizio risposta telefonica), numero e costi sinistri liquidati e non rimborsati divisi per erogatore e tipologia di sinistro, numero e tipologia assicurati divisi per fasce di età.
- 7) Le parti datoriali e sindacali si impegnano a dare la massima diffusione ai propri associati delle migliori apportate al piano sanitario.

30/11/2023

UNISALUTE S.p.A.	UNEBA	FP-CGIL FISASCAT-CISL FP-CISL UILTUCS UIL FPL
------------------	-------	---

<u>UNISALUTE S.p.A.</u> 	<u>UNEBA</u> 	<u>FP - CGIL</u>  <u>FISASCAT - CISL</u>  <u>CISL FP</u>  <u>UILTUCS</u>  <u>UIL FPL</u> 
--	--	---

