



Unione nazionale
istituzioni e
iniziative
di assistenza sociale



OPI VARESE
Ordine delle Professioni Infermieristiche

Data

14/07/2023

Revisione

00

JOB DESCRIPTION DELL'INFERMIERE IN STRUTTURE SOCIO SANITARIE

Posizione Organizzativa	Infermiere
Dipendenza Gerarchica	Coordinatore infermieristico <i>(se non presente indicare Medico o altra figura di diretta dipendenza gerarchia)</i>
Rapporti Funzionali	Direzione, Responsabile sanitario, Medico, Coordinatore infermieristico, Educatore, Fisioterapista, ASA/OSS, altri operatori/professionisti coinvolti nell'assistenza
Collocazione nell'Organigramma	La posizione è posta all'interno della struttura socio sanitaria RSA (oppure CDI, RSD, ETC)
Scopo della Posizione	L'infermiere è il professionista sanitario responsabile dell'assistenza infermieristica generale in risposta ai problemi di salute della persona e della collettività. È il professionista che promuove e coordina le cure e l'assistenza. Svolge con autonomia professionale attività di promozione, prevenzione, riabilitazione, cura e assistenza per l'assistenza per la salute individuale e collettiva. L'infermiere, in quanto professionista, deve avere una forte capacità di pensiero critico, capacità comunicative e valutative. L'infermiere promuove e coordina le cure ed è quindi membro di equipe sanitarie che forniscono trattamenti e servizi all'interno di un sistema sanitario in evoluzione. L'infermiere deve essere in grado di prestare un'assistenza di qualità elevata, valutare gli esiti delle cure ed esercitare un ruolo di leader nel miglioramento dell'assistenza.
Descrizione Funzioni Principali e competenze tecnico/scientifiche	E' responsabile dell'assistenza infermieristica. Pianifica, gestisce e valuta l'intervento assistenziale infermieristico. Promuove e coordina le cure e l'assistenza. Svolge con autonomia professionale attività di promozione, prevenzione, riabilitazione, cura e assistenza per l'assistenza per la salute individuale e collettiva, nel rispetto della vita, della salute, della libertà e della dignità dell'individuo. Nello specifico: COMPETENZE CLINICHE <ul style="list-style-type: none">- è responsabile della pianificazione, realizzazione, monitoraggio e valutazione delle strategie assistenziali globali, continue e tempestive di elevata qualità in risposta ai bisogni/problemi di salute reali o potenziali che possono manifestarsi nel paziente anziano/fragile. Si occupa della prevenzione e promozione della salute del paziente (geriatrico in RSA) nella sua globalità, identificandone le sindromi. Aiuta il paziente a conservare la sua dignità e la massima autonomia nonostante le deficienze fisiche, sociali e psicologiche.- garantisce la corretta applicazione delle prescrizioni diagnostico-terapeutiche;- Presa in carico degli ospiti e monitoraggio delle loro condizioni: raccolta anamnesi, identificazione bisogni (biofisiologici, sociali, psicologici, etc.), definizione obiettivi, pianificazione interventi, attuazione e monitoraggio. Identificazione di segni e sintomi.

Oggetto: JOB DELL'INFERMIERE IN STRUTTURE SOCIO SANITARIE

Ufficio emittente: OPI VARESE UNEBA VARESE

Pagina 1

JOB DELL'INFERMIERE IN STRUTTURE SOCIO SANITARIE

- Compilazione e tenuta del FASAS per quanto di propria competenza: aggiornamento delle valutazioni periodiche, somministrazione delle scale di valutazione, compilazione diari, compilazione in équipe di PI e PAI/PEI rilevazione e monitoraggio parametri vitali. Programmazione esecuzione esami ematici e controlli periodici.
- Esecuzione esami ematici, ECG.
- Valuta il paziente per il rischio di sviluppare lesioni da pressione utilizzando la scala di Braden e in relazione al tipo di rischio rilevato attua attività di prevenzione e/o tratta le lesioni presenti attraverso medicazioni idonee;
- Valuta il paziente per il rischio alimentazione/disfagia;
- Valuta il paziente per il rischio di caduta, utilizzo contenzioni (monitoraggio corretto posizionamento, etc.).
- Previene, valuta e interviene nelle situazioni di rischio e pericolo dell'ospite.
- Collabora alla valutazione dello stato funzionale, comportamentale, fisico, cognitivo e sociale dell'ospite;
- Valuta e monitora il dolore;
- Identifica e compensa le perdite e le deprivazioni sensoriali e i disturbi emotivi attraverso stimolazioni e ausili assistenziali adeguati;
- Sorveglia e incoraggia l'anziano a seguire una dieta con un adeguato apporto nutrizionale e favorisce l'assunzione di liquidi;
- Favorisce l'attività fisica quotidiana promuovendo "un ambiente sicuro";
- Controlla e favorisce la funzionalità intestinale e monitorizza la diuresi;
- Gestisce e controlla il catetere vescicale, tracheostomia, accessi venosi, PEG, nutrizione enterale/parenterale, se presente.
- Registra e documenta l'esecuzione delle procedure assistenziali e i risultati ottenuti all'interno del FASAS del paziente.

COMPETENZE MANAGERIALI

- identifica i bisogni di assistenza infermieristica della persona e della collettività,
- individua i relativi obiettivi assistenziali e gli indicatori per il monitoraggio e costruisce il PAI/PEI anche in collaborazione con altre figure professionali coinvolte nel processo assistenziale;
- agisce sia individualmente sia in collaborazione con gli altri operatori sanitari e sociali per l'espletamento delle funzioni si avvale, ove necessario, dell'opera del personale di supporto;
- partecipa alle riunioni di équipe.
- Supervisione dell'operato del personale assistenziale ed eventuale intervento, in assenza del personale amministrativo e/o della coordinatrice e/o del preposto, per la sostituzione del personale in caso di assenza.
- Presa in carico degli ospiti e monitoraggio delle loro condizioni: raccolta anamnesi, identificazione bisogni, definizione obiettivi, pianificazione interventi, attuazione e monitoraggio. Identificazione di segni e sintomi.
- Registra e documenta l'esecuzione delle procedure assistenziali e i risultati ottenuti all'interno del FASAS del paziente.

COMPETENZE RELAZIONALI

- Gestione comunicazione e rapporti con gli ospiti e i loro familiari.
- Interfaccia e confronto con gli altri professionisti dell'équipe per la realizzazione e la pianificazione degli interventi sugli ospiti al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati.

COMPETENZE FORMATIVE

- contribuisce alla formazione del personale di supporto e concorre direttamente all'aggiornamento relativo al proprio profilo professionale e alla ricerca;

COMPETENZE GESTIONALI

- Compilazione richieste per interventi di manutenzione e /o interventi tecnici.

JOB DELL'INFERMIERE IN STRUTTURE SOCIO SANITARIE

	<ul style="list-style-type: none"> - Prenotazione trasporti assistiti e attivazione eventuale dei volontari per l'accompagnamento degli ospiti alle visite. - Compilazione modulistica mensile e richieste di approvvigionamento del materiale e dei dispositivi/presidi. - Controllo giacenze DPI e materiale necessario allo svolgimento dell'attività. - Controllo scadenze farmaci e prodotti per medicazioni, giacenza e approvvigionamento degli stessi c/o la Farmacia centrale <p>In aggiunta a quanto previsto dal Codice Deontologico delle Professioni Infermieristiche e al Codice Etico dei Liberi Professionisti elaborato.</p> <p>LEGENDA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Competenze manageriali: sono legate alla pianificazione ed organizzazione del proprio lavoro e coordinazione del team lavorativo. - Competenze gestionali: gestione appropriata delle scorte e degli approvvigionamenti, conoscenza degli iter burocratici/amministrativi - Competenze relazionali: capacità di comunicare con tutti gli stakeholder in modo efficace, garantendo un clima sereno con attenzione all'ascolto dell'altro. - Competenze formative: seguire un percorso di crescita continuo delle proprie competenze, attraverso la frequentazione di corsi, master, etc, e capacità di trasmetterle ai colleghi sia in formazione sul campo che in altre modalità. - Competenze cliniche: adeguatezza funzionale in uno specifico contesto di pratica dove sono gestiti i problemi dei pazienti. (Benner 2003)
Non-Technical Skills	<p>Il lavoro nelle strutture che in prevalenza assistono persone anziane/fragili caratterizzate da comorbidità, deficit cognitivi fragilità sociale ed emotiva, questo richiede elevate competenze relazionali (con le persone assistite, con i loro famigliari e con l'equipe di cura), empatia, pazienza, consapevolezza situazionale, capacità di decidere per il bene delle persone, leadership. Capacità di utilizzare il tempo di relazione come tempo di cura. Capacità d'integrazione con altre figure professionali e condivisione delle competenze di base relative ad ogni profilo per garantire il benessere degli assistiti.</p>
Supervisione Esercitata	<p>Esercita supervisione verso tutto il personale assistenziale di base, gli OSS e tutto il personale che interviene nel processo di cura e assistenza</p>
Supervisione Ricevuta	<p>La posizione è sottoposta alla supervisione diretta della Direzione, del Responsabile Sanitario, del Medico, del Coordinatore Infermieristico</p>
Requisiti Richiesti	<p>Requisiti minimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea triennale in infermieristica ovvero Diploma Universitario per Infermiere ovvero Diploma di infermiere professionale - Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche - Se in libera professione: assicurazione <p>Requisiti aggiuntivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assolvimento debito formativo ECM



IL PRESIDENTE

Dott. Luca Edoardo Trama

LA VICE PRESIDENTE

Dott.ssa Antonella De Micheli



IL PRESIDENTE

Dott. Aurelio Filippini

