Contratto Collettivo Regionale di Lavoro di UNEBA VENETO

Disciplina dell’Elemento di Garanzia e dell'Elemento Variabile Territoriale

Accordo stipulato in data 21/03/2022

|  |  |
| --- | --- |
| Cognome e Nome |  |
| Codice fiscale |  |
| Luogo e data di nascita |  |
| Data assunzione |  |
| Qualifica |  |

Facendo seguito all’accordo regionale stipulato in data 22/02/2022 confermato in data 21/03/2022 riguardante l’elemento di garanzia e l’elemento variabile territoriale E.V.T., richiamando l’intesa che prevede su libera scelta del lavoratore di far confluire quota parte dell’EVT nelle misure di Welfare Aziendale (WA) anche in convenzione con piattaforme dedicate a tale scopo;

Il sottoscritto lavoratore COGNOME e NOME

essendo a conoscenza che potrebbe esserle riconosciuta una maggiorazione del 15% su quanto confluito nel Welfare Aziendale (WA) e che tale incremento del valore alimenterà L’E.V.T. per l’anno successivo sommandosi al monte ore base

chiede

1) che la rimanente parte oltre i 30% minimo obbligatorio, pari al \_\_\_% sia assegnata nel modo seguente:

- □ SI voglio che il rimanente \_\_\_% dell’E.V.T. sia assegnato al welfare aziendale;

- □ NO non voglio che il rimanente \_\_\_% dell’E.V.T. sia assegnato al welfare aziendale ma rimanga nelle ordinarie modalità retributive.

2) che l’Elemento Variabile Territoriale E.V.T. possa essere ulteriormente alimentato da:

- □ ROL;

- □ BANCA ORE;

La risposta affermativa (SI) relativa al punto 1 e 2 mi rende consapevole che la maggiorazione prevista del 15% alimenterà l’E.V.T dell’anno 2023 sommandosi al monte ore base.

Confermo inoltre di essere a conoscenza che le somme confluite nel piano welfare saranno fruibili due volte all’anno: con mensilità di luglio e la mensilità di aprile.

In fede

COGNOME e NOME