

PROTOCOLLO QUADRO REGIONALE delle RELAZIONI SINDACALI

UNEBA Marche

FP CGIL - CISL FP - FISASCAT CISL - UIL FPL - UILTuCS

REGIONE MARCHE

Il giorno 3/11/2021 si sono incontrati nella sede di Loreto

per la Federazione Uneba Marche i sigg.:

- Giovanni Di Bari, in qualità di Presidente Uneba Marche
- Paola Falaschini, in qualità di Consigliere Uneba Marche
- Salvatore Tomasso, in qualità di Consigliere Uneba Marche
- Giorgio Paparo Filomarino, in qualità di Segretario Uneba Marche

con la presenza di Ernesto Burattin

Per le OO.SS. firmatarie il CCNL UNEBA vigente i sigg.

- Matteo Pintucci, FP CGIL
- Giovanni Cavezza, CISL FP
- Marco Paialunga, FISASCAT CISL
- Alberto Beltrani UIL FPL
- Fabrizio Bontà UILTuCS

di seguito definite Parti.

Le Parti:

hanno convenuto

- di delineare un sistema di relazioni sindacali in linea con i mutati scenari e dinamiche sociali e di assistenza alla Persona in momenti di fragilità
- di adottare un metodo partecipativo connotato da una sistematicità di analisi, confronto e verifica dei temi di comune interesse
- di riaffermare, nella distinzione dei ruoli, che le relazioni sindacali rappresentano un valore in sé, anche funzionale alla composizione di eventuali controversie collettive
- di riaffermare il rispetto delle norme del CCNL UNEBA vigente e di darne applicazione uniforme a tutti gli associati Uneba Marche, verificandone su richiesta la corretta applicazione
- di considerare il presente protocollo-quadro, anche interpretativo, di eventuali ed ulteriori accordi regionali, in applicazione di quanto previsto dal CCNL UNEBA vigente che prevede

UIL FPL MARCHE PENNAPASINI

all'art.2 la possibilità di sottoscrivere a livello regionale accordi di secondo livello nelle materie ed argomenti delegati

Le Parti, inoltre,

Intendono

- promuovere – anche in collaborazione con altri soggetti rappresentativi del Terzo Settore – nelle sedi istituzionali della Regione Marche, momenti di confronto periodico sulle problematiche inerenti il terzo settore e, in particolare, quelle dell'assistenza alle Persone in momenti di fragilità (così come espresso ed esemplificato nell'art.1 del CCNL UNEBA), monitorandone i processi evolutivi e di attuazione normativa
- favorire il dialogo con i soggetti istituzionali di cui sopra, su tematiche specifiche di carattere sociale e sociosanitario, non ultimo con riferimento alla pandemia da Covid-19
- favorire il confronto con le RSA/RSU competenti, anche assistite dalle OO.SS. territoriali/regionali stipulanti il CCNL UNEBA
- riconoscere che
 - *"il secondo livello di contrattazione è quello nel quale la dignità del lavoro e delle persone assume connotati sempre più soggettivi ed è, dunque, il terreno sul quale si è chiamati a costruire i nessi di coerenza tra le tutele generali acquisite dalla contrattazione collettiva e la storia quotidiana delle donne e degli uomini vissuta sul luogo del lavoro" (ex CCNL UNEBA - Art.43)*

Le Parti

prendono atto che

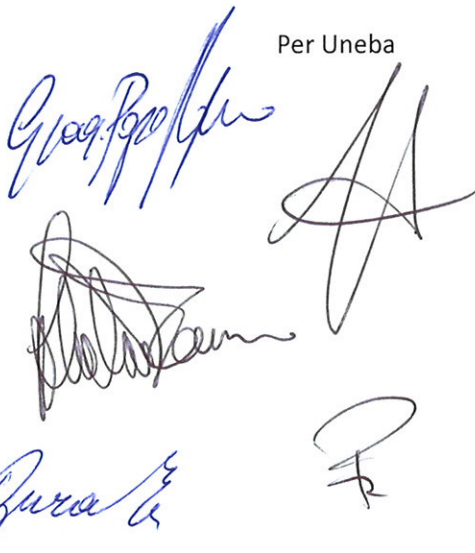
- Il CCNL all'art 5 delinea la struttura della contrattazione di secondo livello

e si impegnano

- a programmare momenti di confronto finalizzati a intese

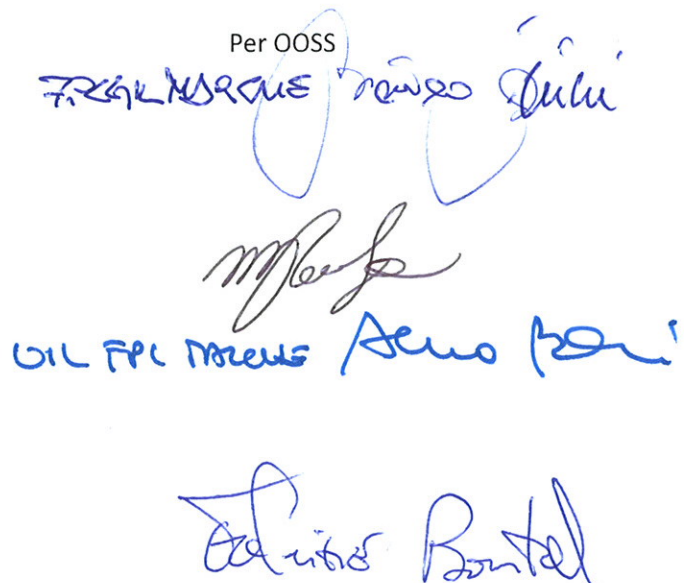
Fatto, letto, sottoscritto a Loreto, il 3 novembre 2021

Per Uneba



Handwritten signatures in blue ink for UNEBA, including a large signature at the top left and several others below it.

Per OOSS



Handwritten signatures in blue ink for OOSS, including a signature at the top right and several others below it, with some text like 'FREG. MARCHE' and 'UIL FPL Marche' visible.