

Roma 19.03.2020

Prot. 61.2020 art. 36

Quesito

La formazione obbligatoria e l'aggiornamento periodico in materia di salute e sicurezza disposto dal TU 81/08 e dagli accordi Stato-Regioni, sono tassative?

Risposta

Certamente sì. Ovvero la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e le norme poste a misura di prevenzione e protezione dei lavoratori/lavoratrici sono e rimangono un obbligo.

Anche tali attività sono coinvolte dalla situazione emergenziale COVID-19 che sta interessando tutta l'Italia (e non solo) e che è stata classificata Pandemia.

Ciò detto proprio con il recente "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto dai Sindacati su invito del Governo sabato 14 marzo 2020 è stata presa in considerazione la problematica relativa alla formazione, aggiornamento in materia di salute e sicurezza. Nello specifico, al punto 10 (spostamenti interni, riunioni, eventi interni e formazione) troviamo specifiche indicazioni riguardanti l'attività formativa:

*.....Sono sospesi e annullati tutti gli eventi interni e ogni attività di formazione in modalità in aula, **anche obbligatoria, anche se già organizzati**; è comunque possibile, qualora l'organizzazione aziendale lo permetta, effettuare la formazione a distanza, anche per i lavoratori in smart work.*

*- **Il mancato completamento dell'aggiornamento della formazione professionale e/o abilitante entro i termini previsti per tutti i ruoli/funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dovuto all'emergenza in corso e quindi per causa di forza maggiore, non comporta l'impossibilità a continuare lo svolgimento dello specifico ruolo/funzione (a titolo esemplificativo: l'addetto all'emergenza, sia antincendio, sia primo soccorso, può continuare ad intervenire in caso di necessità; il carrellista può continuare ad operare come carrellista).....***

Rimane comunque, ed in ogni caso, fatto obbligo al DDL di mettere in atto (e di dimostrare) che tutte le attività e azioni possibili per tutelare il/la lavoratore/trice e per garantire la prevenzione contri gli infortuni sul lavoro, sono state adottate ed attuate.