

OBBLIGO DI LAVORO NEI GIORNI FESTIVI: LE REGOLE SU RIPOSO E RETRIBUZIONE

Una dipendente con qualifica "Educatrice professionale", 3° livello super, può essere obbligata a lavorare le domeniche e i giorni festivi?

Non sussiste alcuna limitazione al lavoro domenicale o festivo, men che meno ricollegabile alla qualifica del dipendente.

Le regole sono pertanto relative a tutto il personale dipendente, di qualsiasi qualifica ed inquadramento, e così possono essere riassunte:

Il lavoratore ha diritto ad un riposo settimanale di 24 ore "normalmente coincidente con la domenica" ([Codice civile, art.2109](#); CCNL Uneba art.51; [D.Lgs. 66/2003 art.9 comma 1](#)).

Quel "normalmente" indica **derogabilità**. Dunque il riposo settimanale può essere goduto in giornata diversa dalla domenica (CCNL art. 51 comma 2; D.Lgs. 66/2003 art. 9 comma 3). Esso deve tuttavia comunque cadere ogni 7 giorni (D.Lgs. 66/2003 art.9 comma 1); la cadenza può essere calcolata come media in un periodo di 14 giorni ([D.L. 25.6.2008 n.112](#); CCNL Uneba art.50 comma 9).Quindi, in sintesi, bisogna garantire o un riposo ogni 7 giorni o, al limite, **due riposi ogni 14**.

RETRIBUZIONE DEL LAVORO DOMENICALE NOTTURNO

Qualora il dipendente presti lavoro di domenica, fermo restando che godrà il riposo settimanale in altra giornata della settimana, le **ore domenicali lavorate daranno diritto da una maggiorazione del 15%** (CCNL Uneba art. 53 lett.c).

Si badi bene: stiamo parlando di **lavoro "ordinario", cioè all'interno delle 38 ore settimanali contrattuali**. Da notare anche che dalla mezzanotte del sabato e fino alle 6.00 della domenica la maggiorazione è del **25%** come "ordinario festivo/notturno (CCNL Uneba art. 53 lett.b); dopo le 6.00 e fino alle 22.00 sarà "ordinario festivo diurno" (**15%**) e dopo le 22.00 fino alle 24.00 ridiventa festivo/notturno (**25%**).

RETRIBUZIONE E RIPOSO COMPENSATIVO PER LAVORO IN FESTIVITA': QUANDO E COME

La stessa cosa avviene per il lavoro prestato in una delle 12 festività elencate dal CCNL Uneba all'art. 54.In questo caso il lavoratore, sempre all'interno delle sue 38 ore settimanali, **per le ore effettivamente lavorate percepirà riposo compensativo più la maggiorazione del 15%** (che diventa 25% tra le 24.00 della vigilia e le 6.00 della festività nonché tra le 22.00 e le 24.00 della festività medesima). Da notare, in questo caso, che il **riposo**

compensativo non spetta nell'ipotesi che lo schema orario individuale o collettivo applicato, sviluppato su base annua, contenga già in sé stesso i recuperi delle festività. Ciò avviene, ad esempio, quando su base annua il personale lavora per non più di **292 giornate** (al lordo delle ferie, che sono ininfluenti nel computo) e riposa per le restanti 73 giornate, poiché questi 73 riposi corrispondono a 52 domeniche o giornate corrispondenti, a 9 RoL (art. 50 comma 12 CCNL Uneba) ed a 12 festività nazionali (art. 54 CCNL Uneba). Quindi i recuperi di domeniche e festività sono già garantiti, e dovremo solo corrispondere le maggiorazioni sulle ore festive e domenicali effettivamente lavorate.

LAVORO FESTIVO IN EMERGENZA

Abbiamo finora parlato di lavoro ordinario. Diverso è il caso di **chiamata in servizio in giornata domenicale o festiva** per motivazioni non prevedibili, non programmabili ed inderogabili. Il lavoro festivo in emergenza si colloca fuori delle 38 ore settimanali e configura pertanto "straordinario festivo". Il CCNL Uneba prevede l'**obbligatorietà dello straordinario nel limite di 160 ore annue pro-capite** (art. 52 comma 1). Esso va compensato non già con delle semplici "maggiorazioni" - come nel caso dell'ordinario festivo - bensì con **"quote retributive maggiorate"** (quote orarie ordinarie più maggiorazione: CCNL art. 52). Tali maggiorazioni sono pari al 50%(diurno), ed al 60% (notturno).

Nel rispetto delle predette regole, tutti sono tenuti a prestare lavoro domenicale o festivo, ivi compresa una educatrice di 3° livello (non educatrice "professionale": infatti se fosse in possesso del titolo di qualificazione professionale dovrebbe essere in **liv. 3/super**).